

LA FORMAZIONE DIPENDENTI



Collaborazione fra Formatore e Datore di Lavoro

Dopo le riflessioni della scorsa settima, che più che riflessioni erano uno sfogo, figlio di una settimana vissuta in mezzo a situazioni lavorative che mi avevano un pò amareggiato, questa settimana parliamo invece di situazioni positive e costruttive. Da alcuni mesi ho iniziato una collaborazione con una nuova azienda, collaborazione che mi vede impegnato come RSPP esterno e formatore per i dipendenti. E proprio della figura di formatore in azienda che vi voglio parlare in questo articolo. All'inizio della collaborazione con l'amministratore dell'azienda abbiamo fatto la nostra bella riunione per fare il punto per quello che riguarda la sicurezza dei lavoratori e la loro formazione, abbiamo redatto un bello schema sulla formazione e uno scadenzario e abbiamo

Operatore che lavora sotto carichi sospesi senza il casco di protezione

analizzato lo svolgimento delle fasi lavorative e iniziato a pensare a come migliorare e ottimizzare la vita lavorativa dei dipendenti e migliorare gli standard di sicurezza e di conseguenza di produttività. Grazie all'utilizzo dello scadenzario la scorsa settimana si sono attivati un paio di alert per la scadenza di quattro corsi per alcuni dipendenti, subito l'amministratore mi ha chiamato e mi ha detto "allora entro fine mese scadono questi 4 corsi - primo soccorso, antincendio, RLS e Preposto, dobbiamo attivare subito i corsi e li dobbiamo effettuare, dimmi te le date che organizzo il lavoro dei ragazzi e- **RICHARD BRANSON** - li tengo liberi per frequentare i corsi di aggiornamento". Detto fatto, attivo i corsi e pianifico le date, mi interfaccio con il dirigente dell'azienda che mi mette a disposizione un'aula adeguata per le attività, in piena regola con le esigenze di protocolli COVID-19, e questa settimana abbiamo effettuato i primi due corsi aggiornamento Preposti e aggiornamento RLS, la prossima settimana i prossimi due Aggiornamento Addetto Antincendio e Aggiornamento Primo Soccorso (questo tenuto dal Medico Competente).

Come dicevo in precedenza sono pochi mesi che collaboro con questa azienda e quindi sto imparando a conoscerla, a conoscere il gruppo manageriale e i dipendenti e devo dire che l'approccio che ho trovato è buono, i dipendenti lavorano in un clima sereno, sono contenti di venire a lavorare e sono anche più produttivi. Durante le ore di corso, dove ho avuto la possibilità di confrontarmi con loro, è emersa la qualità dell'ambiente lavorativo, dove i livelli di stress, quello che in gergo chiamiamo "valutazione stress correlato" è molto basso.

A conclusione di questa riflessione del sabato, vi posso dire che questo tipo di atteggiamenti e collaborazione aziendale mi fa ben sperare per quanto riguarda il miglioramento delle condizioni di sicurezza dei lavoratori nei posti di lavoro. Devo dire che fortunatamente sempre di più trovo queste realtà e in quei casi dove ancora non stiamo a questi livelli sto lavorando per cambiare la mentalità dei responsabili della formazione e sicurezza dell'azienda e anche dei dipendenti.

**"Formali così bene
che siano in
grado di andare
via, ma trattali
così bene che
vogliano restare"**

*Geom. Piermario La Camera
D.L. - RSPP - Formatore*